

مصوبه های مورخ ۱۴۰۰/۰۵/۰۶

- ۱- با افزایش کمک هزینه های تحصیلی دانشجویان غیر شهریہ پرداز مقاطع تحصیلی دستیاری تخصصی ، فوق تخصصی و دکترای PhD ، PhD by Research و پزشک پژوهشگر که خدمت وی منشاء درآمد می شود و نیز کمک هزینه تحصیلی کارورزان رشته های علوم پزشکی غیر شهریہ پرداز از ابتدای سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰ به میزان ۲۵٪ نسبت به مبالغ جداول مربوطه در سال تحصیلی قبل ، پس از تامین اعتبار از محل منابع مندرج در بودجه تفصیلی سال ۱۴۰۰ موافقت گردید.
- ۲- با افزایش فوق العاده مدیریت ریاست مؤسسه (حق مسئولیت مصوب هیات امناء) و رده های شغلی کارکنان هیات علمی و غیر هیات علمی مشمول به میزان ۱۵٪ نسبت به سال قبل و همچنین کارانه ثابت رئیس و معاونین مؤسسه به میزان ۱۵٪ نسبت به سال قبل ، از ابتدای سال ۱۴۰۰ با رعایت سقف پرداخت شورای حقوق و دستمزد، پس از تامین اعتبار از محل منابع مندرج در بودجه تفصیلی، موافقت گردید.
- ۳- با افزایش تا سقف ۲۰٪ مبالغ پرداختی به دانشجویان بعنوان کار دانشجویی برای فعالیت های غیر بالینی دانشجویی نسبت به سال قبل برای سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰ از محل منابع مندرج در بودجه تفصیلی، موافقت گردید .
- ۴- با افزایش جبران خدمت کار دانشجویی دانشجویان سال آخر گروه پرستاری که در بالین خدمت می کنند به میزان ۲۵٪ درصد نسبت به مصوبه سال ۱۳۹۹ از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ از محل منابع مندرج در بودجه تفصیلی، موافقت گردید .
- ۵- دانشگاه مجاز است در سالجاری تا سقف پنج درصد از سرجمع درآمدهای اختصاصی خود را پس از کسر درآمد اختصاصی دارو و تجهیزات و بیمه روستائی (پزشک خانواده)، جهت امور تملک دارائی سرمایه ای اختصاص دهد.
- ۶- مؤسسه موظف است حداقل ۲ و حداکثر ۳ درصد از درآمد اختصاص وصولی (مبنا درآمد اختصاصی وصولی سال ۱۳۹۹ می باشد) را پس از کسر درآمد اختصاصی دارو و تجهیزات و سرانه بیمه روستائی به سر جمع اعتبارات بخش آموزش مندرج در قانون بودجه را جهت توسعه و اجرای امور آموزشی در چارچوب سیاست های ابلاغی از سوی معاونت وزارت با اولویت بسته های تحول و نوآوری در آموزش علوم پزشکی پس از پیش بینی و درج در بودجه تفصیلی سال ۱۴۰۰ اضافه نموده و گزارش روند اجرایی مصوبه را به هیأت امناء ارائه دهد.

۷- دانشگاه مکلف است در راستای تقویت زیر ساخت ها و فراهم سازی زمینه توسعه خدمات بهداشتی ، درمانی و آموزشی نسبت به بازنگری تشکیلات خود بر پایه معیارها و شاخص های تخصصی با مشارکت معاونت های تخصصی وزارت متبوع اقدام نماید و با هماهنگی مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع ، تدوین و طراحی تشکیلات تفصیلی واحدهای سازمانی اقدام نماید .

۸- به استناد مصوبه مشترک سال ۱۳۹۹ در خصوص اعطای مرخصی ضروری بدون احتساب در سر جمع مرخصی های استحقاقی سالیانه به دانشگاه اجازه داده می شود در مورد کسانی که از این مرخصی به علت مشغله و حضور در بخش های درگیر در مقابله با بیماری کرونا و تراکم مراجعین بیماران به بخش ها در سال ۱۳۹۹ استفاده ننموده اند ، این امتیاز مرخصی تا پایان سال ۱۴۰۰ را تمدید نموده و فرد در اولین فرصت از این مزایا بهرمند گردد.

۹- با اصلاح دستورالعمل اجرایی نحوه قرارداد و نظام پرداخت حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین " مصوب ۱۳۹۹ از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ به شرح زیر پس از تامین اعتبار از منابع بودجه تفصیلی با رعایت مقررات و ضوابط مربوطه، موافقت گردید:

"در تبصره های (۱) و (۲) و ماده (۳) دستورالعمل ، عبارت " هشتاد درصد (۸۰٪) به عبارت " صد درصد (۱۰۰٪) تغییر می یابد."